



## LUNDS UNIVERSITET

Medicinska fakulteten

Styrelsen

### Föreskrifter för Lunds universitet cancercentrum, LUCC

Föreliggande föreskrifter är fastställda av Medicinska fakultetsstyrelsen 2020-12-09 med tillämpning fr.o.m 2021-01-01.

#### 1. Bakgrund

För att möjliggöra en kvalitetsdrivande samling kring cancerforskning vid Lunds universitet (LU) har Dekanus för Medicinska fakulteten gett ett uppdrag till att utreda ett inrättande av en ny organisation för strategisk koordinering av ämnesområdet (STYR 2017/980).

Cancerområdet är brett och omfattar olika discipliner inom preklinisk/experimentell, klinisk, och hälsovetenskaplig forskning, samt olika tekniska specialiteter. Verksamhet bedrivs inom flera fakulteter på universitet, samt inom sjukvård och omvårdnad. Miljön vid LU och Region Skånes universitetssjukvård bedriver grundläggande och tillämpad cancerforskning med translationellt fokus, utbildning på olika nivåer, innovationsverksamhet och samverkar såväl internt som utåt mot samhället. Ett nära samarbete med samtliga intressenter krävs för att samordna insatser och stärka cancerområdet.

Medicinska fakultetsstyrelsen har mot denna bakgrund inrättat Lunds universitets cancercentrum (LUCC) som en samordnande organisation för cancerforskning vid Lunds universitet.

#### 2. Avgränsning

LUCC skall vara en organisation vars verksamhet är tillgänglig och attraktivt för samtliga cancerforskare vid LU och Region Skåne Universitetssjukvård.

#### 3. Uppdrag

Uppdraget är att **ge stöd** till universitetsledning, fakultetsledning och Region Skånes ledning till att fatta välinformerade och strategiska beslut som berör cancerområdet inom verksamheterna forskning, utbildning, innovation och samverkan; att **samordna** olika initiativ som berör cancerforskning och vara **kontaktpunkt** för såväl interna, som externa, aktörer då man önskar samverka med cancerforskare; att **proaktivt agera för att stärka** cancerområdet vid LU i ett lokalt, nationellt och internationellt perspektiv

LUCC ska inom ramen för sitt uppdrag:

- Utveckla, tillhandahålla och kommunicera inåt och utåt en gemensam strategi för cancerforskning inom Lunds universitet/organisationen
- Skapa förutsättningar för att bedriva världsledande cancerforskning av högsta kvalitet
- Främja translationell forskning genom samverkan mellan grundforskning och klinisk forskning inom och utom LU.
- Vara drivande i utvecklingen av gemensam infrastruktur för cancerforskning och främja samutnyttjande och tillgänglighet av utrustning vid LU, samt bidra till LUs samverkan med relevanta forskningsinfrastrukturer
- Verka för att externa forskningsmedel tillförs LUCCs verksamhetsområde, bland annat genom att stimulera samarbete kring viktiga och nya frågeställningar samt effektivt nyttjande av donationsmedel och stiftelsemedel
- Aktivt bidra till en ändamålsenlig och sammanhållen utbildning med tydlig progression mellan alla nivåer inom sitt verksamhetsområde, från grundutbildning till forskarutbildning och kliniska specialistutbildningar
- Säkerställa ett medicinskt etiskt förhållningssätt i alla delar av verksamheten

#### **4. Organisation och placering**

LUCC placeras vid Institutionen för laboratoriemedicin, Medicinska fakulteten, Lunds universitet.

#### **5. Ledning av LUCC**

LUCC skall ledas av en styrelse med 12 ledamöter inklusive ordföranden. Ordförande ska vara Dekanus vid Medicinska fakulteten. Vice Ordförande ska vara Forskningschef i Region Skåne. Styrelsen består därtill av tre ledamöter från Medicinska fakulteten, en vardera från Naturvetenskapliga fakulteten och LTH, tre ledamöter från Region Skåne, en studeranderepresentant samt en representant för Future Faculty.

Styrelsen utses av Medicinska fakultetens styrelse efter förslag på representanter från respektive medverkande organisation. Studeranderepresentanter utses i den ordning som stadgas i studentkårsförordningen (2009/769). Mandatperioden ska i normalfallet, med undantag för studeranderepresentanterna, vara tre år med möjlighet till omval under ytterligare en mandatperiod. Vid oenighet och jämnt röstetal har styrelsens ordförande utslagsröst. Styrelsens möten ska äga rum 2-4 gånger per år och styrelsen är beslutsför när en majoritet av dess ledamöter deltar i ett beslut. Det åligger styrelsen att fastställa arbetsordning för organisationen.

#### *Operativ ledningsgrupp*

För att leda det dagliga arbetet i verksamheten ska det finnas en operativ ledningsgrupp. Denna består av koordinatör för LUCC, jämte upp till tre biträdande koordinatörer. Koordinatör utses av dekanus för Medicinska fakulteten, medan biträdande koordinatörer utses av centrumets styrelse i samråd med koordinatör och på förslag av institutionerna vid Medicinska fakulteten.

Den operativa ledningsgruppen kan till sitt förfogande knyta stödpersonal med nödvändiga kompetenser. Mandatperioden ska i normalfallet vara tre år för koordinator och biträdande koordinators med möjlighet till omval under ytterligare en mandatperiod. Koordinatorerna har närvaro- och yttranderätt i styrelsen.

#### *Extern expertgrupp*

För förankring i det omgivande samhället ska det finnas en extern expertgrupp (EEG). Denna består av 6-8 representanter från näringslivet, patientorganisation(er), institut, myndigheter, samt det omgivande samhället. Syftet med EEG är att tjäna som LUCCs förankring till det omgivande samhället och ska ge styrelsen förslag till ändamålsenlig förbättring av verksamheten. Gruppens sammansättning fastställs av styrelsen med mandatperiod på tre år. EEG utser sin egen ordförande.

#### *Intern referensgrupp*

I syfte att bidra med ett perspektiv både utifrån och inifrån verksamheten ska en intern referensgrupp finnas. Referensgruppen ska bestå av representanter för samtliga relevanta verksamheter internt inom cancerområdet. Gruppen kommer att stödja den operativa ledningsgruppen i att organisera verksamheten, bereda ärenden, ta fram underlag och förslag till beslut, samt föreslå strategiska åtgärder till styrelsen. Utöver referensgruppens beredande funktion tjänar gruppen även syftet att förankra beslut i verksamheten och fungera som en samlade nod för kommunikation mellan enskilda medlemmar, LUCC och styrelsen. För att uppnå bred förankring i verksamhetens samtliga delar ska referensgruppens medlemmar väljas med syftet att åstadkomma största möjliga närhet mellan varje enskild cancerforskare och dess representant(er). Gruppens sammansättning utses av LUCCs styrelse med mandatperiod på tre år med möjlighet till omval under ytterligare en mandatperiod. LUCCs koordinator är ordförande och de biträdande koordinators är ledamöter i Referensgruppen.

#### *Vetenskapliga rådgivare*

I syfte att bidra med ledande kompetens inom området cancerforskning ska en grupp av nationella och internationella vetenskapliga rådgivare knytas till LUCC. Gruppen ska bestå av 3-5 ledande forskare med relevant expertis; sammansättningen fastställs av styrelsen med mandatperiod på tre år. Syftet med gruppen är att förankra LUCC till internationell cancerforskning, samt att ge styrelsen förslag till ändamålsenlig förbättring av verksamheten.

### **6. Styrelsens uppgifter**

Styrelsen har det övergripande ansvaret för verksamheten, anger riktlinjer för denna, fastställer årlig verksamhetsplan, budget och verksamhetsredovisning. Styrelsens ledamöter förväntas bidra med sin kunskap, erfarenhet och sitt nätverk för att medverka i LUCCs arbete med omvärldsanalys, finansiering, kvalitet och utveckling.

### **7. Ekonomi**

LUCC finansieras med medel som anvisas enligt fördelningsbeslut vid respektive verksamhet/fakultet och med andra medel som eventuellt kan komma att tillföras

verksamheten. Organisationen ansvarar för kostnader knutna till ledning, samordning, och administration av organisationen samt till stödfunktioner (projektledning, innovation, kommunikation, ekonomi) inom organisationen. Forskningsverksamheten finansieras av externa projektbidrag som förvaltas av den institution och fakultet där huvudsökanden för respektive projekt är anställd. Organisationen kan ha ett eget kostnadsställe vid samma enhet där man är placerad där man kan ta emot gemensamma medel och fördela medel ut i organisationen.

### **8. Personalbemanning**

Ingen forskande personal eller utrustning ska förtecknas vid organisationen. Forskande personal inom organisationen ska vara anställd vid sin heminstitution vid den medverkande fakulteten. För att upprätthålla stödfunktioner kan administrativ personal vara anställd med arbetsuppgifter primärt för centrumet. Denna personal ska vara anställd vid ILM, LUCC, och vara underställd koordinatören för centrumet med tilldelat personalansvar i enlighet med institutionens delegationsstruktur.

### **9. Utvärdering av verksamheten**

Arbetet som utförs av LUCC sammanfattas av koordinatören i en årsrapport som fastställs av styrelsen. EEG och gruppen med vetenskapliga rådgivare ska ta del av årsrapporten och ge styrelsen rekommendationer om organisationens verksamhet. Vidare ska rapporten senast vid utgången av februari månad nästkommande år tillställas dekanerna för medverkande fakulteter. Inför varje ny mandatperiod ska en systematisk utvärdering göras utifrån punkt 3 *Uppdrag*. Utvärderingen med åtgärdsplan ska tillställas dekanerna för de medverkande fakulteterna.

Övergripande utvärderingskriterier är: 1) Forskningsexcellens 2) Uppfyllande av uppdraget 3) Bidrag till Lunds universitets strategiska mål

### **10. Kommunikation**

Kommunikationsarbetet inom LUCC ska stödja och bidra till att utveckla samverkan mellan forskare såväl internt inom LU som med forskare vid andra lärosäten, samt stärka kommunikation och översättning av forskningsresultat till parter utanför akademien, inklusive den breda allmänheten vilket även omfattar berörda patientgrupper.

### **11. Ändring av föreskrifter**

Föreliggande föreskrifter kan endast ändras genom beslut av Medicinska fakultetsstyrelsen, efter samråd med dekanerna för de samverkande fakulteterna.

### **12. Avveckling av LUCC**

LUCC kan endast avvecklas genom beslut av Medicinska fakultetsstyrelsen, efter samråd med dekanerna för de samverkande fakulteterna.